



LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE ÉCLAT



La transition écologique est avant tout un enjeu du travail et de l'économie. Tous les acteurs ont leur rôle à jouer dans ce grand défi. À vous de jouer !

LES BÉNÉFICES INSUPÇONNÉS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Obtention de financements

les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) figurent dans les appels d'offre et politiques de subvention des institutionnels

Nouveaux usagers

plus attentifs à des entreprises / structures engagées dans la transition écologique

Développement de l'entreprise

innover en repensant les services délivrés ou en développer de nouveaux en lien avec la transition écologique développe ses activités et sa pérennité

Réduction des coûts

selon les politiques d'achat (énergie, eau, déchets, etc.)

Minimisation du risque de sanctions liées à l'environnement

en anticipant les modifications réglementaires qui deviennent de plus en plus strictes

Motivation et satisfaction professionnelle pour les salariés

travaillant dans un environnement compatible avec l'écologie

Culture d'entreprise positive et meilleure image

pour attirer des talents, fidéliser les salariés et les usagers, diffuser une image positive aux partenaires



TÉMOIGNAGE D'UNE ENTREPRISE ÉCLAT



Mme V.
Association à Angers

Maison de quartier proposant des activités tout public.
9 salariés

« La transition écologique, c'est pouvoir faire plus ... avec moins ! Il a fallu convaincre notre Conseil d'administration et l'ensemble du personnel sur ses avantages. Il faut avoir envie et s'appuyer sur des ressources externes (livre de l'innovation Jugaad, par exemple). Aujourd'hui, la transition écologique fait partie de l'ADN de notre structure. Un référent écocitoyenneté interne a été identifié et nous avons une réflexion commune avec toute l'équipe sur la manière de rendre chaque projet plus écologique, en y intégrant systématiquement la question : comment peut-on faire pour que cette action puisse être plus respectueuse de l'environnement ?

En externe, pour nos publics accueillis, on essaie de coupler l'engagement citoyen avec le côté loisir en sensibilisant les jeunes lors des festivals par exemple (ramassage des mégots, plastiques, canettes...). »

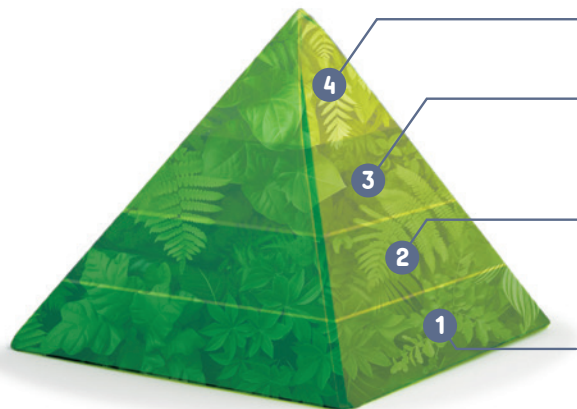


QUELQUES EXEMPLES INTERNES :

- **Achat de matériel** en pensant à la seconde main
- **Utilisation de pigments naturels** pour réaliser une fresque
- **Mise en place d'un pique-nique collaboratif** pour limiter le gaspillage alimentaire, réduction de notre pollution numérique en limitant nos mails, en nettoyant nos messageries, etc.

AGIR PAS À PAS

Il existe de nombreuses manières de s'engager en faveur de la transition écologique au sein de l'entreprise. À vous de choisir celles qui vous conviennent le mieux !



Définir et mettre en œuvre

sa charte de la transition écologique, obtenir un label

Adapter son projet associatif

Adapter les compétences des salariés pour définir des pratiques durables dans toutes les activités

Faire son Bilan Carbone et définir des objectifs

Plan de réduction des énergies / Plan mobilité / Alimentation durable / Process achats durables

Les petits gestes du quotidien qui comptent

Recyclage et réduction des déchets / Achats de seconde main / Réduction des énergies / Mobilités douces

LES BÉNÉFICES INSOUÇONNÉS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



Les activités d'animation en lien direct avec la transition écologique reposent sur des connaissances et une sensibilité particulière sans modification profonde du cœur de métier.

Compétences liées à la transition écologique les plus recherchées :



Sensibiliser et éduquer

au développement durable et à l'environnement



Savoir trier

les déchets en vue de leur valorisation



Connaître les gestes professionnels

permettant de faire des **économies** (énergie, eau...)



Connaître les gestes professionnels

à suivre en cas de **changement climatique** (canicule, ...)



Mettre en œuvre la réglementation et les normes

qui s'appliquent à la structure



Eco-conduite



Eco-nettoyage



Savoir communiquer

sur les efforts de votre entreprise en **matière environnementale**



Définir sa stratégie d'achats durables



Aménagement

du territoire ou d'espaces Verts **durables**

LA FLEUR DES POSSIBLES



POUR ALLER PLUS LOIN



Ensemble, créons le déclin avec la Fresque du Climat!
economie.gouv.fr



Comment établir le bilan carbone d'une entreprise ?
economie.gouv.fr



Bercy infos Entreprises
Les aides pour assurer votre transition écologique
economie.gouv.fr



Lancez-vous avec nos ressources en ligne !
unification.fr

Guide dédié et réalisé par Héxopée et le Synofdes :



Le guide pratique de la transition écologique : Faire bien, Faire mieux, Faire plus !
www.hexopee.org

Pour toute question sur les dispositifs de formation et de financement

EMPLOYEUR 0969 32 79 79

SALARIÉ 0969 32 05 55

PRESTATAIRE EMPLOI-FORMATION 0969 32 22 76

Appels non surtaxés, accessibles tous les jours de 9h à 12h et de 14h à 17h, sauf les lundis et vendredis après-midi.

Guadeloupe : 05 90 82 16 13

Guyane : 05 94 25 34 57

La Réunion-Mayotte : 02 62 56 78 78

Martinique : 05 96 60 74 16

unification.fr

#cohésionsociale #soutenirceuxquisengagent